

## ALLER CHERCHER LES GENS



### INTENTION

La diversité est un enjeu clé pour une liste citoyenne et participative. Vous allez assez facilement réussir à réunir un premier cercle de personnes proches, en termes de culture, de vision du monde, qui constituera le noyau dur.

Il est fondamental d'aller chercher des gens différents pour réussir à créer une dynamique démocratique vertueuse. Nous sommes peu habitués à sortir de nos cercles. Cet exercice de mobilisation nécessite d'aller chercher les gens là où ils sont : dans des bars différents, dans l'espace public, au travail, chez eux.

### LES QUESTIONS À SE POSER

- Comment aller chercher les gens qu'on ne voit jamais à nos réunions ?
- Par où commencer ?
- Quelles techniques de mobilisations pouvons-nous utiliser pour notre liste participative ?

### ALLER CHERCHER LES GENS ET PERMETTRE DE REJOINDRE LE COLLECTIF

#### >> Aller chercher les gens

- **Mobiliser les communautés existantes** : clubs de sport, syndicats, associations de quartier, associations culturelles, etc. mais aussi les communautés informelles (groupes de mamans, communautés Kurdes, Grecques, Italiennes, etc.).
- **Organiser des réunions d'appartement** : un temps d'échange convivial autour d'un apéritif. La réunion a lieu à votre domicile, dans un café ou ailleurs : c'est vous qui choisissez. Vous pouvez y inviter vos voisins, des amis, votre famille, des collègues, etc.



#### Timeline

- > Au début de la dynamique



#### Prérequis

- > Avoir constitué un noyau dur de 10-15 personnes
- > Avoir défini clairement la raison d'être de la dynamique
- > Ne pas avoir encore choisi les candidats, la tête de liste et le programme

ALLER CHERCHER LES GENS  
ET PERMETTRE DE REJOINDRE LE COLLECTIF

Après une courte introduction expliquant les objectifs du temps d'échange, chaque participant est invité à se présenter. Il peut par exemple expliquer les raisons qui l'ont poussé à venir à cette réunion. Et la discussion se lance !

- **Faire du porte-à-porte** : pour aller rencontrer des habitants au hasard rien de mieux que le porte-à-porte. Pour le réussir il faut définir un lieu de rendez-vous dans un quartier et constituer des binômes. On peut poser toutes sortes de questions aux personnes que l'on rencontre. Le plus pertinent étant de les faire parler de leurs besoins, leurs colères, leurs envies pour leur quartier, la commune. Plus vous êtes à l'écoute, plus la personne s'exprime, plus elle aura tendance à participer par la suite. Un support type enquête de terrain peut aider (à condition de vraiment faire le travail d'analyse par la suite). Proposez systématiquement un rendez-vous, une date de mobilisation pour que la personne sache comment vous rejoindre si elle le souhaite.
- **Parler aux gens dans les lieux passants** (supermarchés, embouteillages, écoles, etc.). Même posture et technique que pour le porte-à-porte.

>> **Donner la possibilité de rejoindre et participer à la mobilisation**

- **Ouvrir des espaces publics de recrutement** : Trouver des moments publics réguliers.
- **Exposer des missions claires et circonscrites** : Anticiper le fait qu'il y ait des gens très disponibles et d'autres beaucoup moins mais qui voudront quand même agir.
- **Laisser la place aux gens de proposer** des choses et leur laisser la possibilité de se porter volontaires.
- **Donner les clés de l'organisation de la mobilisation**, par exemple sous forme d'un petit livret d'accueil avec :
  - Pourquoi on se mobilise (raison d'être du collectif) ?
  - Où en sommes-nous ?
  - Les prochaines étapes.
  - L'organisation : les rôles, les canaux de communication (mail + messagerie instantanée) et autres outils éventuels, les rituels (dates de réunions).
  - Comment aider ?



**Envie d'aller plus loin ?**  
Fiches "Mobiliser" | Formations



**Vous aimez ce contenu ?**  
Soutenez-nous !  
[www.actionscommunes.org](http://www.actionscommunes.org)